

次世代育成および女性活躍に関する行動計画

1. 計画期間 2022年4月1日～2027年3月31日

2. 内容

目標1（次世代・女性活躍）

安心して出産・子育てに取り組める環境づくりのため、保育園長などの管理職向けの研修を実施する

<実施月>

- 2022年10月～ 状況把握のため、管理職にアンケートを実施する
- 2023年 4月～ アンケート結果を踏まえて、研修内容を構築する
- 2024年 4月～ 研修を実施する（ZOOMまたは集合）

目標2（次世代・女性活躍）

介護休業のしくみや取得に関する情報をわかりやすく説明したリーフレットを作成し、従業員に周知し、2名の介護休業取得を目指す

<実施月>

- 2022年 7月～ リフレット作成開始
- 2023年 1月～ リフレットを社内ポータルサイトに掲載し、従業員に周知する
- 2024年 4月～ 相談窓口を本社、各ブロックに各1名配置し相談し易い環境を作り2名以上の介護休業取得に取り組む

目標3（女性活躍）

2025年までに女性管理職（部長以上）1名就任に向けて取り組む

<実施月>

- 2022年10月～ 課長職に就く社員を対象にヒアリングを実施する
- 2023年 4月～ メンター制度導入に向けて、部長職がメンター研修を受講する
- 2023年10月～ メンター制度本格実施
- 2025年 4月～ 女性部長職 1名就任